



Överenskommelsen Värmland

-för samverkan inom det sociala området mellan
Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn i Värmland

Innehållsförteckning

Bakgrund.....	3
Vision.....	4
Syfte och Mål.....	4
Värdegrund.....	5
Portalprincipen Dialog.....	5
Kvalitet.....	6
Självständighet.....	6
Öppenhet.....	6
Mångfald.....	6
Gemensamt ansvar.....	7
Överenskommelsen och framtiden.....	7

Bakgrund

Värmland står inför stora möjligheter och utmaningar. Vi ser att vårt samhälle förändras i en allt snabbare takt och att vi lever i en tid där samverkan blir en allt viktigare pusselbit för att nå goda resultat. Landstinget i Värmland har under många år haft ett gott samarbete med de idéburna organisationerna men för att ytterligare stärka relationen har en regional Överenskommelse¹ tagits fram. Den är tänkt att fungera som en plattform för samverkan och innebär att samverkan grundas på en överenskommen värdegrund, överenskomna principer och bidrar till varaktigt partnerskap och en gemensam lärandeprocess.

Genom att bygga upp en hållbar struktur för samverkan mellan den idéburna- och den offentliga sektorn kan reella behov snabbare identifieras och kompetenser och resurser tillvaratas på bästa sätt. Flera offentliga välfärdstjänster har sitt ursprung från de idéburna organisationerna som i stor utsträckning arbetat preventivt med att stärka medborgarnas livskvalitet. Den idéburna sektorn, med en mångfald av aktörer är att betrakta som röstbärare, serviceproducenter och utförare.

Landstinget i Värmland har ansvar för välfärdspolitiska åtaganden och dialogen med den idéburna sektorn bidrar till att utveckla demokrati och välfärd. Med större intensitet är hälsofrämjande och förebyggande arbete i fokus, där livskvalitet och hållbar utveckling i länet främjas utifrån befolkningens behov.

Samverkan sker redan idag mellan Landstinget i Värmland, kommuner, myndigheter och idéburna organisationer. Genom Överenskommelsen tydliggörs samverkan mellan landstinget och de idéburna organisationerna och de idéburna organisationernas roll som röstbärare och resurs inom det sociala området kan ytterligare stärkas.

¹ En nationell Överenskommelse togs fram inom det sociala området och undertecknades 2008 av regeringen, Sveriges kommuner och landsting samt den idéburna sektorn.

I Värmland har en process för en regional Överenskommelse pågått sedan 2011. Representanter från idéburna organisationer har ingått i en arbetsgrupp tillsammans med politiker och tjänstemän från Landstinget i Värmland.



Vision

Visionen för den regionala överenskommelsen i Värmland:
Ett Värmland där samverkan och dialog skapar livskraftiga och innovativa samarbeten

Syfte och Mål

Överenskommelsen är en avsiktsförklaring med syftet att möjliggöra långsiktig samverkan som stärker Värmland. Genom Överenskommelsen skapas goda förutsättningar för ett hållbart samhälle som bygger på delaktighet och skapar förtroende och kunskap om varandras unika uppdrag.

Målet med Överenskommelsen är att:

- möta samhällsutmaningar och skapa ett enhetligt förhållningssätt
- gemensamt bidra till en hållbar tillväxt i Värmland
- bidra till en ökad upplevd livskvalité hos invånarna i Värmland
- vara en plattform som möjliggör utveckling och ett professionellt förhållningssätt
- ytterligare öka mångfalden av aktörer inom det sociala området
- stärka den idéburna sektorns roll som en resurs

En levande demokrati präglas av engagemang och ansvarstagande. Den idéburna sektorns självständighet bidrar till att skapa mångfald och långsiktighet inom det sociala området. Överenskommelsen blir ett sätt att stärka livskvalitén och främja samhällsutvecklingen.

Värdegrund

Överenskommelsen är en plattform med en värdegrund som vilar på fem principer. Ingången till värdegrunden är Dialog som ses som en portalprincip till Kvalitet, Mångfald, Självständighet och Öppenhet. Principerna beskriver hur samverkan ska ske och hur det ömsesidiga åtagandet ska fungera.

Samverkan bygger på en demokratisk grund där människors ideella och idéburnas engagemang tillvaratas. Överenskommelsen värnar om en långsiktig hållbar samhällsnytta och vilar på FN:s mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunder.

Portalprincipen Dialog

All samverkan bygger på dialog. Därför står Dialog som en portalprincip i den regionala Överenskommelsen mellan Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn.

Principen om dialog innebär samverkan med ömsesidig respekt och syftar till att öka kunskapen om varandras organisationer och unika verksamheter. Dialogen stödjer utvecklingen av samspel i befintliga och nya former att organisera sig. Genom dialogen identifieras nya gemensamma utvecklingsområden och har fokus på processer.

Kvalitet

Principen om kvalitet handlar om att all verksamhet, oavsett vem som utför den, ska vara tillgänglig, hålla god kvalitet och gå att följa upp. Samverkan ska leda till och verka för ökad upplevd livskvalité hos invånarna i Värmland

Självständighet

Principen om självständighet innebär att Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn formulerar sina specifika åtaganden utifrån uppdrag, egen identitet och värdegrund. Det är viktigt att de idéburna kan hävda sitt oberoende och kunna ha en granskande roll som röstbärare.

Öppenhet

Principen om öppenhet är en förutsättning för ömsesidigt förtroende och bygger på viljan till öppenhet. Öppen och tillgänglig information, från såväl landstinget som idéburen sektor, är grunden för en god samverkan och att skapa förtroende.

Det är viktigt att åtaganden kan fullföljas och dokumenteras samt utvärderas utan att medföra skada för invånaren, tredje part eller de samverkande parternas inre demokrati.

Mångfald

Principen om mångfald innebär ett inkluderande perspektiv där olika utförare välkomnas för en bred samverkan. Överenskommelsen ska bygga på demokratiska värden och lägga en grund för ökad tolerans och inkludering. Ett växande utbud av aktörer möjliggör olika lösningar på samhällets utmaningar och fler hållbara initiativ.

Gemensamt ansvar

I ett samhälle under utveckling förändras behoven. Därför har både den offentliga och den ideella sektorn ett ansvar att underlätta framväxten av nya organisationer och utförare samt olika former för samverkan och avtal.

Landstinget i Värmland och de idéburna organisationerna har olika roller. Överenskommelsen innebär en jämbördighet som ska präglas av respekt för de olika rollerna, de olika förutsättningar och de olika grunder som respektive part vilar på.

Både Landstinget i Värmland och de idéburna organisationerna ansvarar för att skapa förståelse, kunskap och engagemang om överenskommelsen.

Överenskommelsen och framtiden

Överenskommelsen är en plattform som bygger på en gemensam värdegrund, principer för samarbete och gemensamma åtaganden. Genom denna skapas förutsättningar för att de idéburna organisationerna och Landstinget i Värmland ska tillvarata varandras kompetenser för att möta dagens och framtidens behov.

En handlingsplan är framtagen för åren 2018 till 2023. Handlingsplanens aktiviteter bygger på Överenskommelsens syfte och mål samt de åtaganden som krävs för att implementera och upprätthålla densamma.

I Värmland, finns en ledningsgrupp som består av representanter för de idéburna organisationerna samt politiker och tjänstemän från landstinget med en representativ partssammansättning. Ledningsgruppens uppgift är att skapa förutsättningar för att Överenskommelsens intention för samverkan verkställs samt att säkerställa att de aktiviteter som beslutas genomförs och följs upp. Ledningsgruppen träffas regelbundet, sex gånger per år.



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Överenskommelsen i Värmland är framtagen av **Landstinget i Värmland**
i samverkan med **idéburna organisationer i Värmland**